

Управление культуры Исполнительного комитета города Набережные Челны

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
города Набережные Челны

«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 6 ИМЕНИ САЛИХА САЙДАШЕВА»

(МАУДО ДМШ № 6 им С. Сайдашева)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета ДМШ №6



Е.В. Ильина

«15» января 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУДО
ДМШ №6 им.С.Сайдашева

 О.А. Абулева

«15» января 2021г.



Принято решением
педагогического Совета
МАУДО ДМШ №6
им. С.Сайдашева
от « 14 » января 2021г.

Введено в действие
Приказом по ДМШ №6
от 15.01.2021г.№ 3/1

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (КТС), совместно созданной администрацией МАУДО ДМШ №6 им.Салиха Сайдашева (далее – Работодатель) и трудовым коллективом МАУДО ДМШ №6 им.Салиха Сайдашева для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору – далее Работником, и Работодателем.

Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Понятие индивидуального трудового спора

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.